

Edición Especial Ingenio San Rafael de Pucté

¿Quieres recibir más información o necesitas ponerte en contacto con el Comité Editorial?

Déjanos un mensaje y nos pondremos en contacto contigo

comiteeditorial@bsm.com.mx



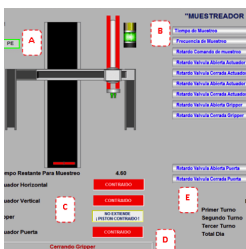
EDITORIAL

Dra. Gabriela del Carmen Jalomo Alvarez

📅 PÁGINA 04



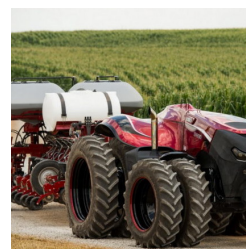
Más artículos



NOTICIAS

Reportando desde Automatik

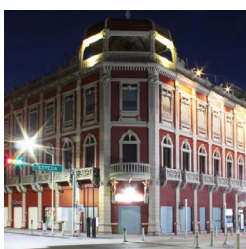
📅 PÁGINA 01



NOTICIAS

Tractores Autónomos

📅 PÁGINA 01



NOTICIAS

Reportando desde Arcena

📅 PÁGINA 01



NOTICIAS

Reportando desde Ranchos

📅 PÁGINA 01

ÍNDICE

INGENIO SAN RAFAEL DE PUCTÉ	
EDITORIAL DRA. GABRIELA JALOMO ALVAREZ	04
ESTRUCTURA SAN RAFAEL DE PUCTÉ	05
NUESTRA HISTORIA	07
UBICACIÓN	09
CLIENTES, PRODUCCIÓN Y PRODUCTOS	12
RETOS EN SAN RAFAEL DE PUCTÉ	14
RECONOCIMIENTO A LA EXPERIENCIA	16
FUNDACIÓN BETA SAN MIGUEL	18
REPORTANDO DESDE... AUTOMATIK CONTROL INDUSTRIAL,	24
REPORTANDO DESDE... EL MUSEO AROCENA	26
REPORTANDO DESDE... RANCHOS	31
TRACTORES AUTÓNOMOS	34



DRA. GABRIELA DEL CARMEN JALOMO ALVAREZ

Charles Darwin (1809-1882) Darwin decía que “aquellas especies que no son capaces de adaptarse a su entorno sencillamente mueren”.



El ser humano nunca deja de aprender, de adaptarse, de sobrevivir.

Esta forma de entender la evolución podría ser extrapolable a otros muchos campos, puesto que la humanidad ha sido fiel testigo de pruebas que periódicamente ponen en jaque la existencia misma de nuestra especie, prueba de ello lo han sido los últimos años, con la aparición de esta nueva enfermedad (Covid-19), que nos ha obligado a modificar nuestro estilo de vida, nuestra forma de trabajo, de divertirnos, de estudiar y aprender, incluso la cotidianidad de nuestras reuniones y festejos familiares y no son iguales, hemos aprendido a estar virtualmente, sin estar presentes, a transmitir conocimientos, y en ocasiones sentimientos por medio de video llamadas, de mensajes de texto, de correos, creando nuevas formas de relacionarnos, sin embargo me gustaría compartir una reflexión de como siempre, se puede sacar algo positivo, por pequeño que sea.

No fue fácil el cambio, pero se ha ido logrando, el reaprender nuevas tecnologías, el adaptarse al uso de estas, reuniones virtuales, y por múltiples plataformas, las capacitaciones y auditorias ahora también virtuales y seguimos conectados y comunicados con nuestras familias, con nuestro trabajo, es decir evolucionando gracias al mundo tecnológico.

Y es ese mismo afán, que nosotros en la industria azucarera estamos siempre adaptándonos, a los mercados, a los requerimientos de los clientes, a los cambios ambientales, aprendiendo siempre que tal vez lo planes no nos resulten siempre o a la primera, pero así nacen los más grandes aprendizajes y experiencias que nos hacen ser cada día mejores y más fuertes.

ESTRUCTURA INGENIO SAN RAFAEL DE PUCTÉ

Aproximadamente en el año 2000 cuando inicio el proyecto de Visión, Misión, Valores con “Productivty de México”, se introdujo el concepto de Primera, Segunda y Tercera Generación con las herramientas que se implementaron como Trabajo en Equipo, Supervisión y el termino se quedó, por lo tanto estamos integrados a una de esas 3 generaciones, y pertenecemos a diferentes “Mininegocios” o Departamentos, y así la primera generación se vuelve líder de su unidad de trabajo como si fuera tu propio negocio, creando así un sentido de pertenencia.

Donde todos estamos inter relacionados ya que dependemos de nuestros clientes y nos volvemos generadores también de servicios y/o productos para los demás Mini Negocios.



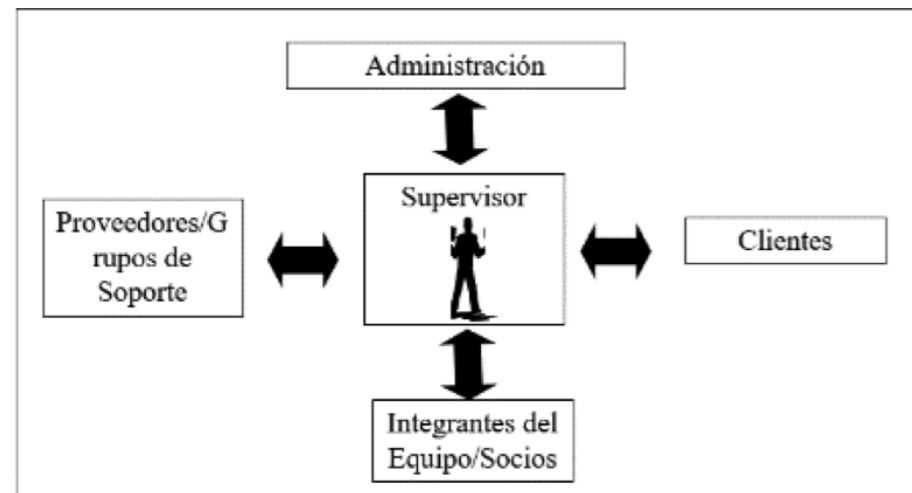


Foto de equipo de Gerencia (Ingenio San Rafael de Pucte).



NUESTRA HISTORIA

HISTORIA DE INGENIO SAN RAFAEL DE PUCTÉ

1960. El proyecto de colonización ejidal: De cuando López Mateos estuvo en Quintana Roo. El reparto de tierras implicaba la creación de nuevas poblaciones,... etc., cada grupo en una zona determinada, al sur era para la siembra de caña de azúcar, entre otras cosas. Lo que el Gobierno Federal ofrecía era una cantidad determinada de hectáreas, el traslado y el pie de casa en donde vivir a los que decidían venir a colonizar el desolado territorio de Quintana Roo.”

<https://vamonosalbable.blogspot.mx/2014/04/1960-el-proyecto-de-colonizacion->

La administración del Ingenio, en aquel tiempo denominado Alvaro Obregón, estuvo a cargo de la Operadora Nacional de Ingenios (ONISA liquidada en 1979), pasando luego a la Comisión Nacional de la Industria Azucarera (CNIA), organismo descentralizado del Gobierno Federal que rendía cuentas al gabinete económico. En el año de 1988, al considerar el gobierno que había logrado su propósito de sanear

la industria con la expropiación de ingenios realizada en la década de los 70's, puso a la venta los 52 ingenios oficiales y el Grupo Beta San Miguel adquirió junto con otros el Ingenio Alvaro Obregón, cambiando más tarde su nombre a Ingenio San Rafael de Pucté.

En el año de 1990 el gobierno federal dio un paso más en la liberación de la industria azucarera al anunciar que se retiraría de la comercialización del azúcar, del alcohol y de la melaza quedando a cargo de los industriales la atención a los mercados. Los ingenios tuvieron que crear su infraestructura para la comercialización y hubieron de aprender a vender sus productos con el otorgamiento de créditos y la creación de redes de distribuidores, comenzaron a emplear el lenguaje propio de las ventas y a crear servicios que no tenían.



NUESTRA HISTORIA

Se trabajó de manera simultánea, desde 1974 hasta 1978, en tres importantes frentes que implicaron inversión, gestión de permisos y gastos para crear la infraestructura requerida según el proyecto:

1. Limpieza de terrenos y empleo de maquinaria para adaptar el cultivo de la caña, respaldando con asesoría técnica y recursos a los nuevos productores de caña, entre otros la perforación y equipamiento de pozos para la extracción de agua para el riego de los campos cañeros, apertura de caminos y construcción de infraestructura hidráulica.
2. Construcción de la fábrica e instalación de los equipos para la molienda de caña y elaboración del azúcar.
3. Construcción de 550 casas para los trabajadores sindicalizados por medio del fideicomiso que establecía el Contrato Ley de la Industria Azucarera y 57 casas más 17 departamentos para los técnicos y personal administrativo que llegaría al ingenio.

Esto creó empleos temporales para muchas personas de los recientemente creados ejidos de la ribera del Río Hondo y atrajo a otras de distintas partes de la república.

Concluida la construcción y ya con caña en el campo se realizaron pruebas en la fábrica durante 88 días, desde el 2 de mayo hasta el 28 de Julio de 1978, con una molienda de 66,460 toneladas de caña y una producción de 787 toneladas de azúcar. Con esto se pudo comprobar que todo estaba listo para iniciar oficialmente las actividades planeadas a partir de enero de 1979.



UBICACIÓN



Se encuentra en el estado de Quintana Roo, uno de los estados más ricos en bellezas naturales. Nos encontramos entre los ejidos de Pucté y Alvaro Obregón, 63 km al sur de la ciudad de Chetumal, cerca de la frontera con Belice.

Contamos con certificaciones de Calidad e Inocuidad en las normas internacionales ISO 9001:2015 e ISO 22000:2018, ISO 14000, Industria Limpia y una certificación KOSHER.

Por catorceavo año consecutivo recibimos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable emitido por el CEMEFI.

En el municipio de Othón P. Blanco se localiza un ingenio azucarero que constituye la industria más importante del Estado.

Generamos más de 5200 Empleos directos y el brindamos sustento económico al sur del estado.

Nuestros principales clientes son industriales y una pequeña fracción se destina a Distribuidores abarroteros.

Para el año 2022 se tiene programada una exportación de 104,227 toneladas.



UBICACIÓN



A menos de una hora del Ingenio, rumbo a Cancun se encuentra uno de los destinos más paradisíacos del sur de México: Bacalar.

Este Pueblo Mágico, que cada vez gana más popularidad en Quintana Roo, alberga uno de los tesoros naturales más hermosos: la Laguna de Bacalar o de los Siete Colores.

Esta laguna esconde algunos cenotes en sus profundidades, el Cenote Azul. Se localiza a la orilla de la carretera, justo en la entrada de la población de Bacalar.



Es un sitio que ofrece la belleza mística de los grandes cenotes; su forma semeja una pequeña laguna rodeada de vegetación selvática, excepto en la boca que comunica con la Laguna de Bacalar.



El cenote Cocalitos: Cocalitos es también llamado el Santuario de los Estromatolitos – ¡son fósiles vivos de 3.500 millones de años que no se deben tocar porque son frágiles!

El Canal de los Piratas Durante la colonia, el Canal de los Piratas se convirtió en el escenario de numerosos enfrentamientos con piratas y corsarios, ¡de ahí viene su nombre!

De hecho, entre ellos había personajes famosos como Henry Morgan y Francis Drake.



Hoy en día es un lugar de visita obligada en Bacalar y uno de los atractivos preferidos por los viajeros, ya que se pueden admirar las múltiples tonalidades de azul y verde, nadar y exfoliarse naturalmente la piel en sus arenas ricas en azufre.

El Fuerte San Felipe

Construido para protegerse de los numerosos ataques piratas, el fuerte de Bacalar ofrece hoy una hermosa vista panorámica de toda la laguna y sus cenotes.

Su museo es un imprescindible de Bacalar, ya que presenta la historia de la ciudad, con artefactos mayas y piezas de la época colonial (municiones, armas, mapas, etc.)



CLIENTES, PRODUCCIÓN Y PRODUCTOS



DESTACAN COMO CLIENTES DEL INGENIO SAN RAFAEL DE PUCTÉ:

- BIMBO (Panificador)
- FEMSA (Embotelladora Coca-Cola)
- BEPENSA (Embotelladora Coca-Cola)
- CORPORATIVO SURESTE COMERCIAL (Abarrotero)
- COMPAÑÍA MAYORISTA DE ABARROTES (Abarrotero)
- SUPER SAN FRANCISCO DE ASIS (Abarrotero)
- WILMAR SUGAR AMERICAS TRADING (Exportación)

PRODUCCIÓN Y PRODUCTOS

En ingenio San Rafael de Pucté tenemos proyectado una molienda para la zafra 2021-2022 de:

Caña para procesar 1,940,270 toneladas

Azúcar a producir 207,984 toneladas

Rendimiento físico de 10.720%



PRODUCCIÓN Y PRODUCTOS

De azúcar a producir se tendrá la siguiente distribución por calidad y clientes.

Azúcar Norma Mexicana	64,311.74 toneladas
Azúcar para uso a industriales	60,407 toneladas
Azúcar de baja Pol para exportación	87,448 toneladas

Además, comercializaremos 75,671 toneladas de melaza para diversos usos como alimentos para ganado, compañías

RETOS EN SAN RAFAEL DE PUCTÉ

1 RETOS CAMPO

PROGRAMA DE INCREMENTO DEL CORTE MECANIZADO

Es indispensable la labor de despiedre en campo tanto para disminuir el impacto ambiental que pudiese significar la quema de la caña como también debido a que la cantidad de cortadores ha disminuido año tras año, es necesario incrementar el corte



mecanizado hasta un 50%, lo que implica tener en operación 25 cosechadoras en condiciones de cortar un mínimo de 200 toneladas diarias cada una, aun bajo



condiciones de humedad por lo que se tiene que considerar que las cosechadoras sean de oruga para que puedan cortar aun con humedad y complementar con autovoltos para poder sacar la caña del campo.

El problema que se tiene es que no todos los terrenos están aptos para cortar con cosechadora porque tienen piedras, troncos y el surcado es corto lo que representa problemas para el corte mecanizado por lo que se ha implementado un programa de despiedre en toda la zona de abasto del Ingenio San Rafael de Pucte con el fin de incrementar la superficie disponible para corte mecanizado y disminuir los daños en la maquinaria por la presencia de piedras.



2 RETOS COMUNIDAD

La contribución del Ingenio con la producción de un bien de consumo popular generalizado, a precio accesible, para toda la población ha sido detonante para la economía. Otro aspecto es la creación y sostenimiento de empleos productivos y remunerados con beneficio directo a los ejidos de la zona de influencia, a la misma Capital del Estado y lugares circunvecinos.

Somos apoyo importante en la creación de una identidad social, con sentido de pertenencia mediante una serie de acciones en pro del bienestar de la comunidad, fomentando los valores en la niñez con programas que ayudan a evitar la deserción escolar y el caer en vicios a temprana edad, como lo son Las acciones de Fundación Beta San Miguel, y la creación de un grupo Scout, fundado desde 28 de Octubre 2017, apoyamos diversas instituciones en la implementación de las acciones para mejorar la salud de la comunidad.

RECONOCIMIENTO A LA EXPERIENCIA

Ing. JAIME ORLANDO VARELA MIRANDA

Nacido en el Poblado de Álvaro Obregón, Quintana Roo, En el año de 1962. Oriundo de estas tierras, en su adolescencia le toco trabajar como peón en el ingenio cuando este aún era de gobierno.

Trabajo como chofer de camión cañero durante las vacaciones ya que, sin descuidar sus estudios, continuo su carrera de ingeniería mecánica en el tecnológico de Mérida. Ingresa a laborar en el año 1995, como Becario de Fabrica durante 2 años, rotando por diferentes departamentos como taller mecánico, lubricación, Mantenimiento de por día (hoy Administración del Mantenimiento) y posteriormente a Molinos.

En el año de 1998 fue ascendido a jefe de turno de Molinos, puesto que desempeño durante 16 años, y en el 2014 fue nombrado supervisor mecánico en la construcción del proyecto de cogeneración y a partir del 2016 se queda en la superintendencia de Maquinaria Batey Molinos, puesto que despeña hasta la actualidad.



COMITÉ EDITORIAL

TE PRESENTAMOS NUESTRO
ACTUAL COMITÉ EDITORIAL

Abigail Vázquez López

Javier González Hernández

Ariadna Zavala Aragón

Esteban Vega de León

Fernando Pérez Gavilán P.

FUNDACIÓN BETA SAN MIGUEL

“Siempre es agradable apoyar y más cuando es para el bienestar de la comunidad.”

La esencia de ser voluntario, de tener el espíritu de apoyar, de interesarse por el bienestar y poder generar un cambio en las comunidades que nos rodean, son algunas de las cualidades que tenemos los que somos parte del Ingenio San Rafael de Pucté.

Desde el año 2012 comenzamos con el proyecto de Voluntariado de BSM del programa Emalur hasta la fecha nuestro espíritu de apoyo, de mejorar nuestras comunidades es una constante de búsqueda del bien común. Durante estos 9 años se ha logrado beneficiar 11 comunidades y 9 espacios públicos además de ayuda humanitaria ante la emergencia sanitaria beneficiando en el último año a 19,763 personas que sin duda nos motivan a buscar más oportunidades de apoyo con el fin de mejorar las condiciones de vida de las personas de una manera integral. Compartimos algunas iniciativas importantes:



1.- Capacitación para el Empleo.

2.- Capacitación en Primeros Auxilios para Cabos y Comisionados.



**3.- Guardianes San Miguel
Campaña de reforestación en albergues.**

4.- Donación de medicamento y acercamiento de las brigadas de vacunación a los frentes de corte.



5.- Apoyos tecnológicos a niños de la comunidad.

6.- Voluntariados





7.- La creación de un grupo Scout.

El movimiento Scout, tiene la misión de contribuir a la educación de los jóvenes, a través de un sistema de valores que está basado en La Ley y la promesa Scouts.

Para ayudar a construir un mundo mejor donde las personas se autorealicen como individuos y jueguen un papel constructivo en la sociedad.

Por que “BALAM”

SIGNIFICADO:

BALAM: significa Jaguar en maya y Divinidad protectora de todos los campos de labranza en general y de las cosechas en particular. Se le rendía tributo para que los campos produjeran buenos productos y para que intercediera ante los dioses de los elementos nefastos como las lluvias torrenciales, que estaban regidas por la diosa Itxel, o los provocadores de todo tipo de desgracias meteorológicas, como era el caso del dios Ajchuj-Kak.

Los mayas recurrían al dios Balam mediante una ceremonia ritual, y se le rendía culto justo antes de que comenzara la siembra.



LEY SCOUT

01. El Scout cifra su honor en ser digno de confianza.
02. El Scout es leal.
03. El Scout es útil y ayuda a los demás sin pensar en recompensa.
04. El Scout es amigo de todos y hermano de todo Scout sin distinción de credo raza, nacionalidad o clase social.
05. El Scout es cortés y caballeroso.
06. El Scout ve en la naturaleza la obra de Dios protege a los animales y las plantas.
07. El Scout obedece sin réplica y no hace nada a medias.
08. El Scout sonríe y canta en sus dificultades.
09. El Scout es económico, trabajador y cuidadoso del bien ajeno.
10. El Scout es limpio y sano: puro de pensamientos, palabras y acciones.

8.- Fomento al deporte

A manera de fomento al deporte y proporcionar actividades recreativas sanas, creamos nuestro Equipo de Fútbol y también participamos con el equipo de la sección #136 participando en diferentes Torneos.



Campo Sección 136
18-Nov-2018
Bicampeonato

9.- Fomento a la Salud

Debido a que Chetumal, es capital del estado, los recursos economicos para programas de salud se van centralizados a ciudades como Cancun, Puerto Morelos, Tulum, y Chetumal, por lo que la ayuda al poblado llega siempre a cuenta gotas, tenemos un compromiso Etico y Moral de apoyar a instituciones de salud, Escuelas, en pro del bienestar de nuestra comunidad, puesto que son nuestros trabajadores y nuestras familias.

Recibimos reconocimiento por apoyar a la comunidad a Certificarse como “Entorno y comunidades Saludables”



Participamos en Reuniones Tripartitas, donde participa el Delegado de salud a nivel Estatal, Organozaciones Cañeras y Sindicato. (Mensuales y Anuales).

Junto con Fundación Beta San Miguel donamos Materiales e Insumos al IMSS durante repunte de casos Covid-19, así como se donó aparato Respirador ante el desabasto de la primer Ola de casos Covid-19.



Se apoya Periodicamente a diversas Instituciones como lo son Cruz Roja, Policia Estatal, Escuelas con insumos y consumibles para continuar trabajando en beneficio de la comunidad.



Reportando desde...

AUTOMATIK CONTROL INDUSTRIAL, S.A. DE C.V.

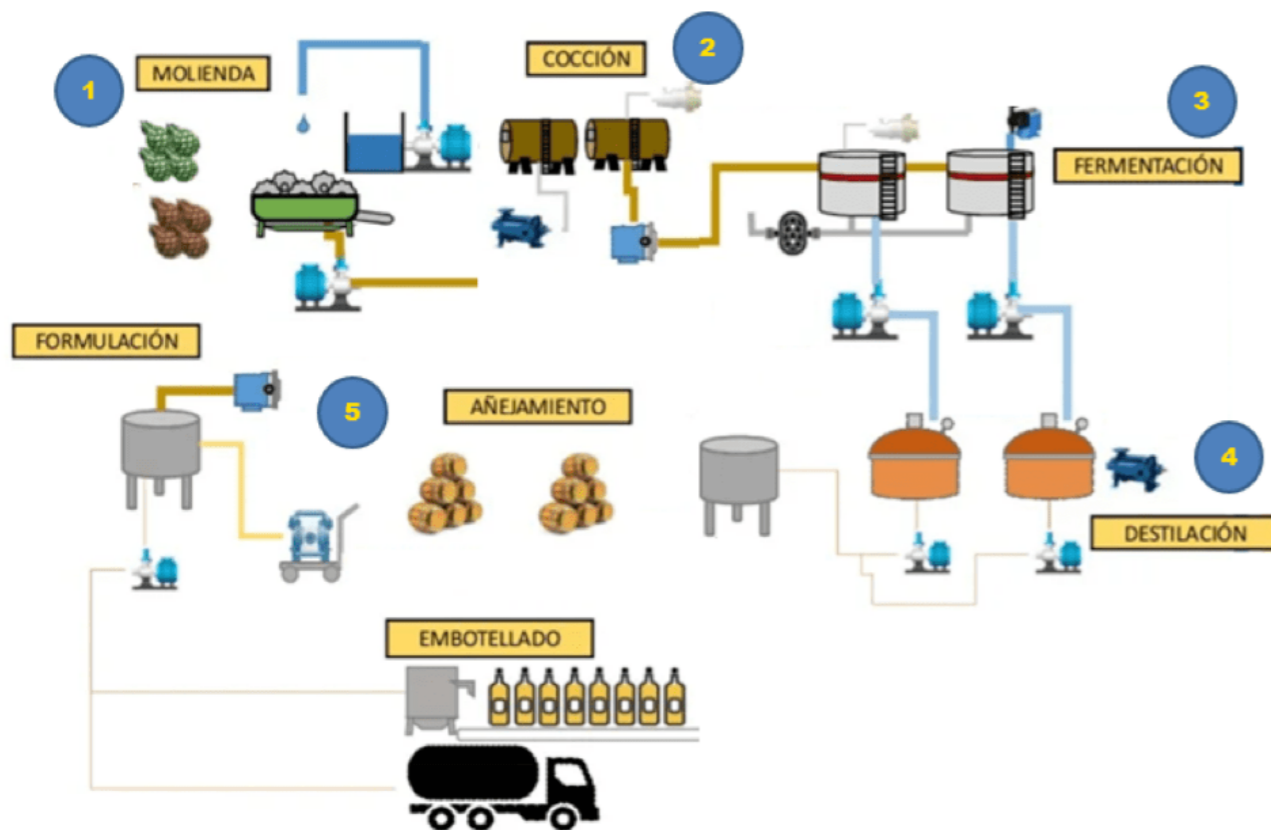
AUTOMATIK Y LA INDUSTRIA TEQUILERA

En los últimos años AUTOMATIK ha incursionado en diversos sectores productivos, no obstante el sector agroindustrial es donde mayor experiencia se ha generado.

El expertise alcanzado en este rubro ha permitido la participación de Automatik en proyectos de automatización en la industria tequilera desde hace ya algunos años. Hoy día somos una empresa confiable para brindar soluciones industriales a uno de nuestros principales clientes y productores de Tequila de nuestro país.

Automatik ha colaborado en la automatización de los siguientes procesos de la elaboración de tequila:

- Molienda
- Cocción
- Fermentación
- Destilación



AUTOMUESTREADOR DE FIBRA DE AGAVE

Proyecto: Desarrollo, fabricación e implementación de un sistema para recolección automática de muestras de fibra de agave en la zona de molienda.

Antecedentes: Se requiere el análisis continuo de la fibra de agave para conocer la calidad de las “piñas” que entran a molienda y obtener un registro de control de calidad de la materia prima. Las muestras de fibra de agave eran tomadas por un operador de manera manual a través de una compuerta y mediante un recipiente se trasladaba a laboratorio para su análisis.

Resultados: Un brazo toma las muestras con una frecuencia de hasta 20 ciclos por hora. Esto se logra con la implementación de cilindros y actuadores neumáticos así como sensores que permiten una secuencia completamente automática de apertura/cierre de compuerta y toma de las muestras.

COMPUERTA CERRADA / EN ESPERA DE MUESTRA

COMPUERTA ABIERTA / RECOLECTANDO MUESTRA

MONITOREO/CONTROL/PARAMETRIZACIÓN

"MUESTREADOR DESFIBRADOR D2"																							
PE	A																						
<table border="1"> <tr> <td>Tiempo de Muestreo</td> <td>Fijo</td> </tr> <tr> <td>Frecuencia de Muestreo</td> <td>5.00 Min</td> </tr> <tr> <td>Retardo Comando de muestreo</td> <td>2700 ms</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Abierta Actuador Horizontal</td> <td>1.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Cerrada Actuador Horizontal</td> <td>1.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Abierta Actuador Vertical</td> <td>1.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Cerrada Actuador Vertical</td> <td>1.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Abierta Gripper</td> <td>6.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Cerrada Gripper</td> <td>3.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Abierta Puerta</td> <td>1.00 Sng</td> </tr> <tr> <td>Retardo Valvula Cerrada Puerta</td> <td>1.00 Sng</td> </tr> </table>		Tiempo de Muestreo	Fijo	Frecuencia de Muestreo	5.00 Min	Retardo Comando de muestreo	2700 ms	Retardo Valvula Abierta Actuador Horizontal	1.00 Sng	Retardo Valvula Cerrada Actuador Horizontal	1.00 Sng	Retardo Valvula Abierta Actuador Vertical	1.00 Sng	Retardo Valvula Cerrada Actuador Vertical	1.00 Sng	Retardo Valvula Abierta Gripper	6.00 Sng	Retardo Valvula Cerrada Gripper	3.00 Sng	Retardo Valvula Abierta Puerta	1.00 Sng	Retardo Valvula Cerrada Puerta	1.00 Sng
Tiempo de Muestreo	Fijo																						
Frecuencia de Muestreo	5.00 Min																						
Retardo Comando de muestreo	2700 ms																						
Retardo Valvula Abierta Actuador Horizontal	1.00 Sng																						
Retardo Valvula Cerrada Actuador Horizontal	1.00 Sng																						
Retardo Valvula Abierta Actuador Vertical	1.00 Sng																						
Retardo Valvula Cerrada Actuador Vertical	1.00 Sng																						
Retardo Valvula Abierta Gripper	6.00 Sng																						
Retardo Valvula Cerrada Gripper	3.00 Sng																						
Retardo Valvula Abierta Puerta	1.00 Sng																						
Retardo Valvula Cerrada Puerta	1.00 Sng																						
Tiempo Restante Para Muestreo	4.60																						
Actuador Horizontal	CONTRAIADO																						
Actuador Vertical	CONTRAIADO																						
Gripper	NO EXTIENDE (PISTON CONTRAIADO)																						
Actuador Puerta	CONTRAIADO																						
<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Conteo Ciclos</td> </tr> <tr> <td>Primer Turno</td> <td>0 70</td> </tr> <tr> <td>Segundo Turno</td> <td>0 48</td> </tr> <tr> <td>Tercer Turno</td> <td>0 0</td> </tr> <tr> <td>Total Dia</td> <td>0 118</td> </tr> </table>		Conteo Ciclos		Primer Turno	0 70	Segundo Turno	0 48	Tercer Turno	0 0	Total Dia	0 118												
Conteo Ciclos																							
Primer Turno	0 70																						
Segundo Turno	0 48																						
Tercer Turno	0 0																						
Total Dia	0 118																						

MONITOREO/CONTROL/PARAMETRIZACIÓN

Reportando desde... EL MUSEO AROCENA



El edificio Arocena es un inmueble construido por la familia Arocena y que en el 2020 celebró un centenario de su construcción. En el tercer nivel este edificio alberga la Casa Histórica Arocena, una ampliación del Museo Arocena realizada en 2010.

Se trata de un museo destinado a interpretar los fenómenos relacionados a la economía y la movilidad social en la ciudad de Torreón (Coahuila) y la Comarca Lagunera durante el periodo comprendido entre los años de 1919 y 1936. En esta área se aprecia la arquitectura del inmueble y mobiliario, obras de arte y objetos decorativos de la Colección Arocena. La labor de rescate e interpretación del patrimonio arquitectónico y artístico se llevó a cabo mediante la rigurosa consulta de fuentes y el

trabajo interdisciplinario del equipo involucrado.

El interior de la Casa Histórica Arocena cuenta con habitaciones, concebidas como ambientes que propician la interpretación histórica. Colores, formas, materiales, colocación, espacio, todo es funcional, adaptado al orden o al sistema de los objetos y el valor de significado que ostentan.

En cada una de ellos se trata un punto de vista específico sobre el conjunto de información que da sentido a la existencia de la Casa Histórica Arocena. Cada habitación es un ambiente donde se evocan historias relacionadas a la vida privada, la economía, la política y la sociedad de una época que es considerada por muchos como una belle époque en la Comarca Lagunera.

Mujeres al mando: Recámara de Damas

Recamara Damas. Desde la intimidad de esta habitación, una de las hijas de Rafael Arocena escribió parte de su diario personal.



De la Hacienda a la Ciudad: Recámara de Caballeros

Recámara Caballeros. En este ambiente se narra cómo después de una intensa semana de trabajo en el campo, el administrador de las haciendas regresaba a la ciudad para atender los negocios locales pero también para tomar un buen descanso. Siendo casa habitación para estadias temporales, la recámara era utilizada sólo algunas veces al mes.



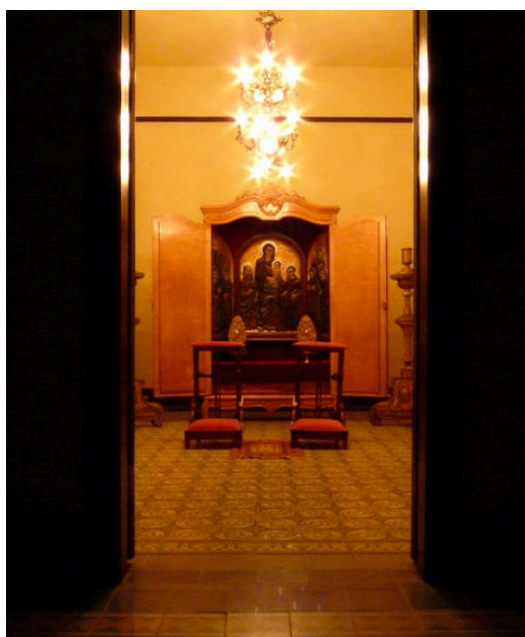
Patio Central

Patio. En esta sección se comenta acerca del Edificio Arocena que, como hemos visto, es uno de los más emblemáticos de la ciudad, no sólo por su notable arquitectura, sino también por su modernidad.



Migración y Religiosidad

Oratorio. Una de las características de las familias españolas que emigraron a La Laguna a finales del siglo XIX y principios del XX, fue la práctica de valores bien arraigados como la religiosidad católica.



La visita del Embajador el Gran Salón

Gran Salón. Este espacio estaba destinado a las ocasiones especiales, ya fueran reuniones familiares, de negocios o visitas destacadas.



El Capital Algodonero; el Despacho

Despacho. Hacia 1920, Torreón y la Región Lagunera vivían un periodo de empuje económico, motivado por la bonanza algodонера.



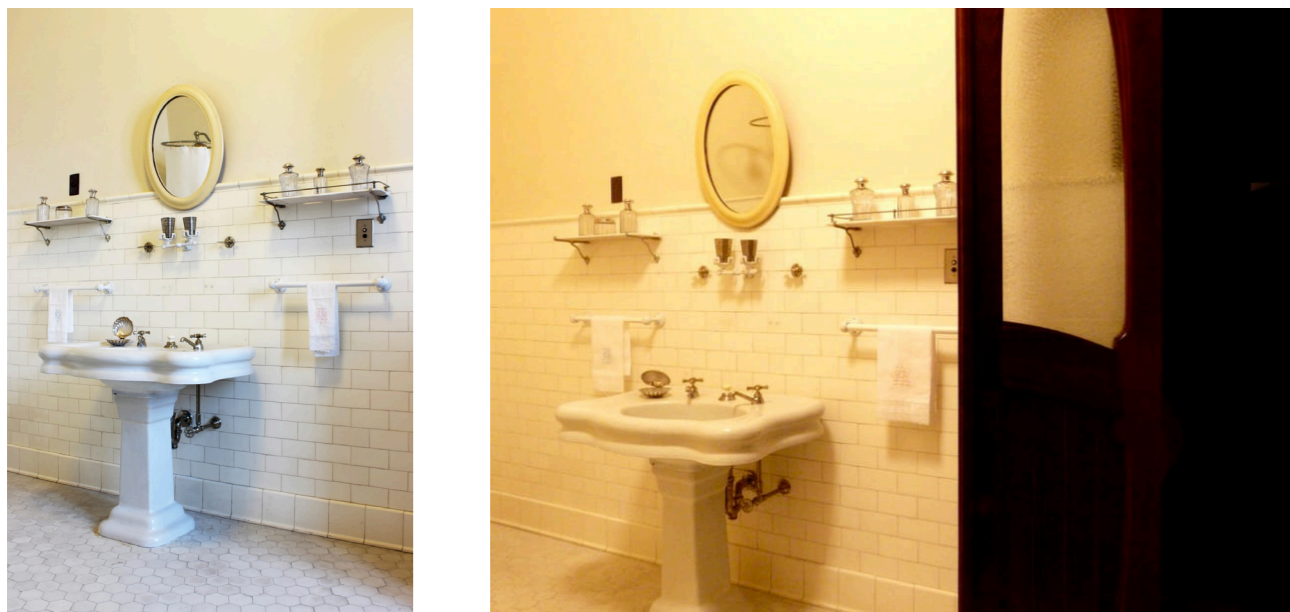
Gastronomía Lagunera

Comedor. Uno de los aspectos más representativos de la vida cotidiana, lo encontramos en la alimentación.



El baño más moderno de La Laguna

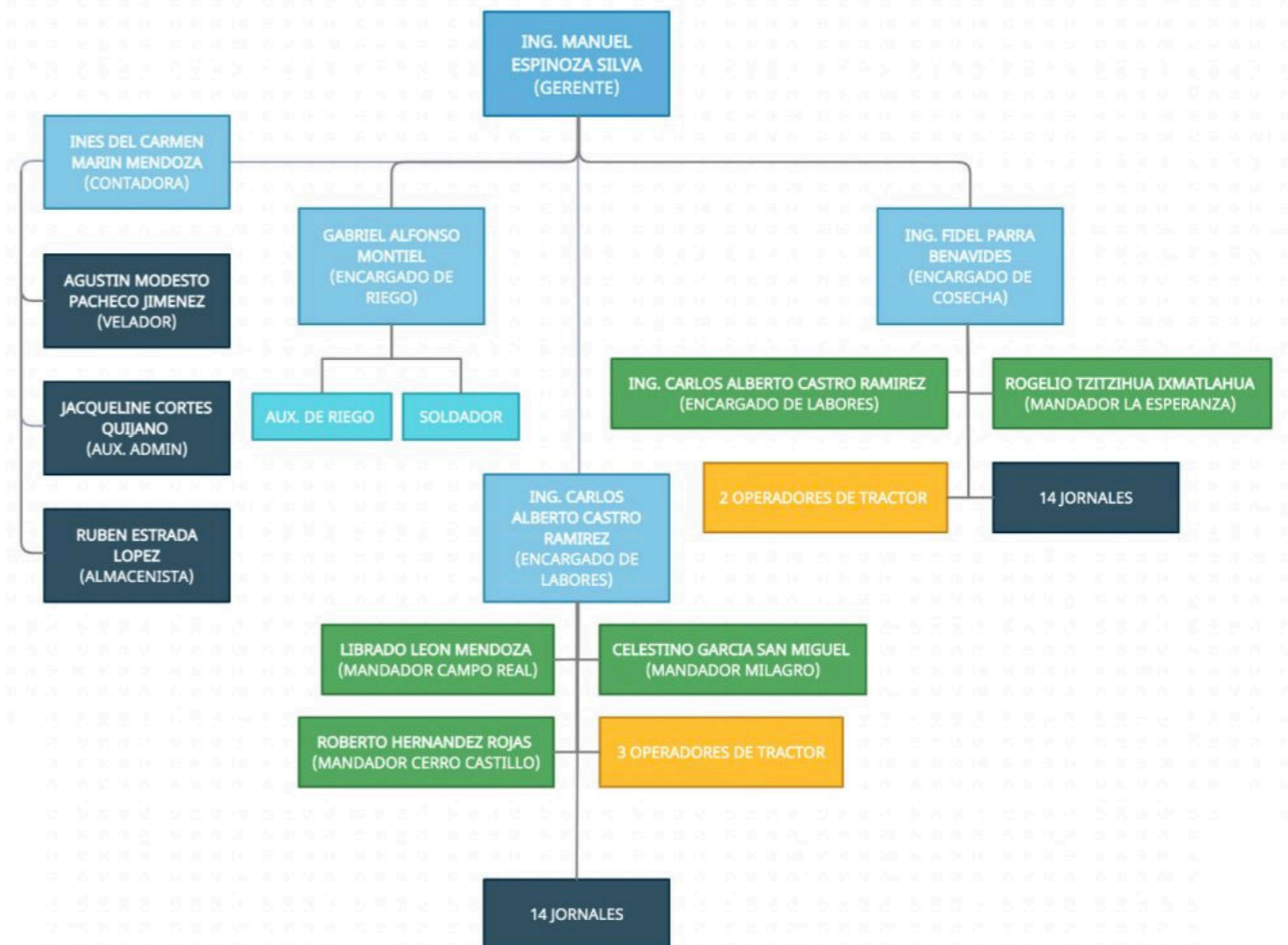
Baño. Es sorprendente que la Casa conserve muchos elementos originales desde su construcción en 1920, como el mobiliario del baño, el cual es ejemplo de gran modernidad ya que contaba con muchas de las comodidades de nuestra época como tina, inodoro, regadera, lavamanos y bidé.



Reportando desde... RANCHOS



ORGANIGRAMA POLYAGRA SA DE CV SUCURSAL TEZONAPA



Reportando desde... RANCHOS

ADMINISTRACIÓN



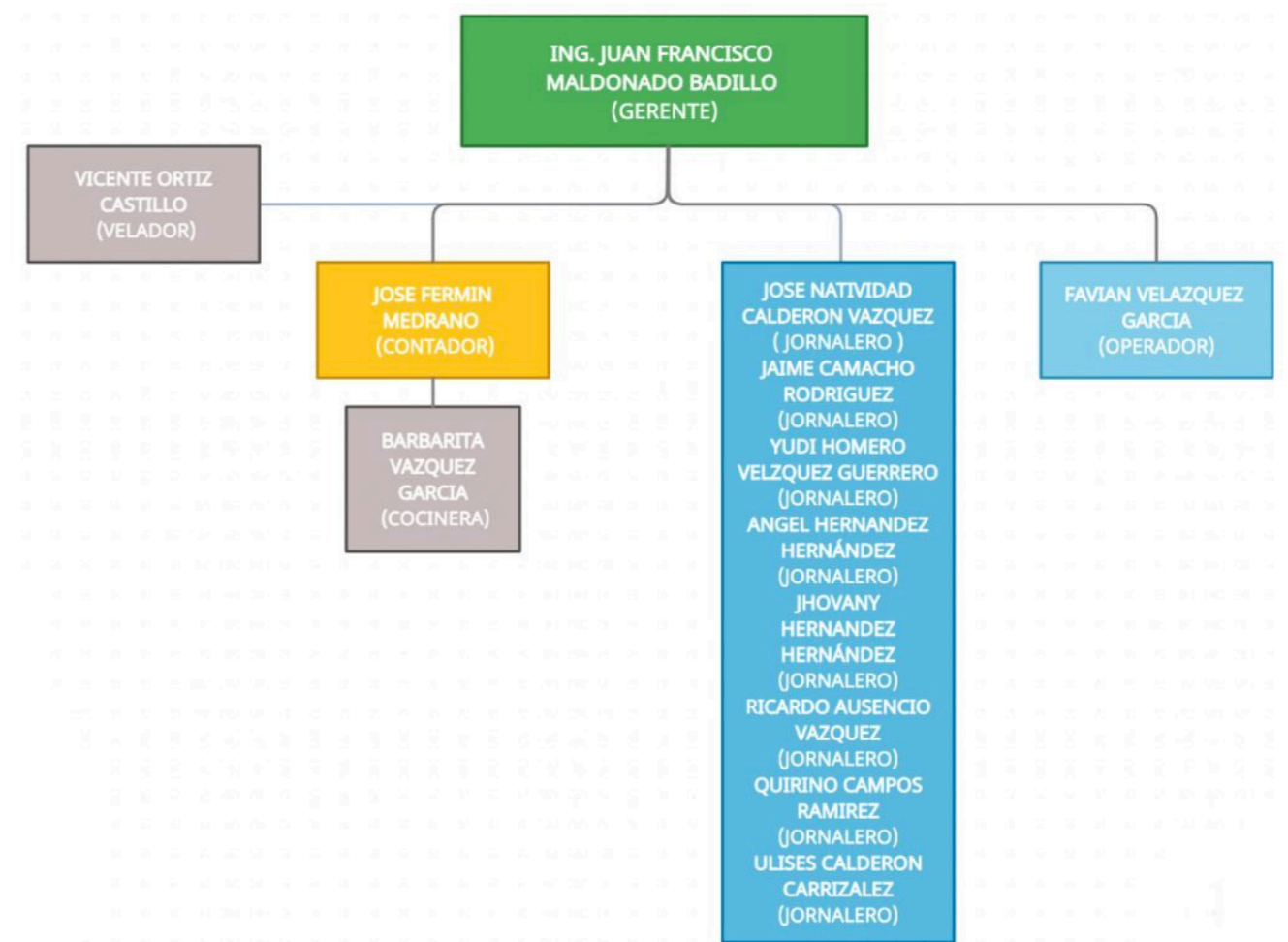
MANDADORES



ADMINISTRACIÓN Y CAMPO



ORGANIGRAMA POLYAGRA SA DE CV SUCURSAL SAN BENITO



ADMINISTRACIÓN



ADMINISTRACIÓN Y CAMPO



TRACTORES AUTÓNOMOS

LA NUEVA REALIDAD DEL CAMPO A NIVEL MUNDIAL

A lo largo de la historia, los agricultores se han apoyado de la invención de máquinas, las cuales en un principio fueron propulsadas por animales de carga, y posteriormente fueron motorizadas, tal es el caso de los tractores. Su importancia en la agricultura radica en procesos como el arado del campo, el tratamiento de cultivos y otros beneficios como su funcionalidad en la optimización de los sistemas de riego. Hoy en día, la ingeniería avanza a pasos agigantados, es por ello por lo que a continuación describimos algunas de las nuevas funciones que cumplen los tractores y cuáles son los pros y contras para el campo y sus trabajadores.

¿Cómo funcionan?

El funcionamiento del tractor autónomo es relativamente sencillo, hablando en términos de recursos tecnológicos con los que se cuenta en la actualidad. Mediante un conjunto de cámaras, radares, sensores y láser, estos vehículos pueden operar durante las 24 horas del día sin necesidad de un operario que los maneje desde la cabina. Las tareas para realizar y las funciones del vehículo pueden controlarse a distancia desde un dispositivo tipo Tablet donde se instala un software de manejo.

Este programa incluye un mapeo del terreno a trabajar sobre el que se programa el recorrido del tractor, las tareas a realizar. Cualquiera de estos datos puede modificarse sobre la marcha. Gracias a su sistema de cámaras y sensores, el tractor autónomo es capaz de detectar obstáculos en su camino y detenerse ante ellos o modificar su ruta para evitarlos. En caso de lluvia intensa u otras contingencias meteorológicas, su funcionamiento se suspende temporalmente.



Pese a todo, la intervención del hombre es aún imprescindible, para revisión de parámetros, definición de rutas de arado, cultivo u otras funciones, y actualización y supervisión de otros parámetros a través de sistemas integrados, y softwares específicos con los que trabaje cada máquina, lo cual involucra capacitación en los mismos y alta especialización.

¿El sistema autónomo es conveniente para los trabajadores del campo?

Sin duda alguna, estos adelantos tecnológicos podrán hacer que operadores de tractores se vean perjudicados, sin embargo, el campo urge de capacitación continua y de actualizar a los involucrados en estas nuevas tecnologías que, tarde o temprano, serán una realidad latente en varios países. Las empresas deberán apostar en los procesos de capacitación ya que, la máquina no podrá cumplir con sus funciones si no se tiene a un experto que, a base de experiencia, de prueba y error, a lo largo de su vida profesional, reconozca cuáles son los factores que benefician a los cultivos, la manera correcta de llevar a cabo los procesos y el darle las instrucciones y alimentar de información a estas máquinas tan avanzadas.

Como se puede observar, estas tecnologías aún se encuentran en fases experimentales, pero los hechos recientes han favorecido al desarrollo tecnológico del campo, buscando la automatización en muchos aspectos y la capacidad de operar y administrar cultivos desde la comodidad del hogar o la oficina.



A Z Ú C A R

